GV Capital S.r.l. a Socio Unico
Via Malcanton, 2
35010 Trebaseleghe (PD) - Italia
Tel: +39 049 9319911
Email: info@gv-capital.it

Cod. Fisc. e P.IVA IT 05553330282
R.E.A. PD-475566
Cap. soc. € 1.900.000 i.v.
PEC: gv.capital@legalmail.it
www.gv-capital.it

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")

Con la presente informativa GV CAPITAL SRL fornisce ai Candidati (che si definiscono **Interessati** ai sensi del GDPR) le informazioni sul trattamento dei dati personali che li riguardano.

Chi tratta i dati personali
Il Titolare del Trattamento, ossia il soggetto che determina le finalità ed i mezzi del trattamento dei dati personali, è GV CAPITAL SRL, con sede in Via Malcanton, 2 - 35010 Trebaseleghe (PD), contattabile ai seguenti recapiti: +39 049 9319911, gv.capital@legalmail.it

Responsabile della protezione dei dati (DPO o RPD).
Il Titolare ha designato un Responsabile della protezione dei dati (DPO/RPD), contattabile al seguente indirizzo: rpd@legalmail.it.

Finalità, base giuridica e principi del trattamento
La raccolta ed il trattamento dei dati personali è effettuato per le seguenti finalità e in forza delle rispettive basi giuridiche:

Finalità	*Base giuridica (art. 6 GDPR)*
la gestione delle attività di ricerca e selezione del personale, ed in particolare dei curriculum vitae, inviati o consegnati spontaneamente, al solo fine di dare riscontro alle richieste inviateci e ai fini della valutazione del profilo per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione professionale.	Esecuzione di un contratto o di misure precontrattuali.

Si ricorda che nel curriculum non dovranno essere presenti categorie particolari di dati (c.d. dati sensibili) né dati relativi a condanne penali e reati, salvo che gli stessi siano necessari per l'instaurazione del rapporto di lavoro secondo la normativa vigente in materia di inserimento lavorativo; per quanto concerne i dati relativi alla salute di lavoratori diversamente abili, in applicazione della Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", si precisa di non indicare alcuna patologia, ma di indicare solamente il possesso dei requisiti. Eventuali diverse categorie particolari di dati indicati non saranno prese in considerazione, né in ogni caso trattate, per la valutazione del profilo.

La raccolta e la registrazione dei dati avverranno nel rispetto dei principi di cui all'art. 5 GDPR, ossia: per scopi determinati, espliciti e legittimi e con modalità compatibili con tali scopi, nell'ambito del trattamento necessario per il funzionamento dell'attività di impresa; in modo esatto e se necessario con gli opportuni aggiornamenti. In modo che essi risultino pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità di raccolta; in modo che la loro conservazione sia funzionale al periodo di tempo necessario allo scopo per il quale sono stati raccolti e successivamente trattati secondo il GDPR ed alla normativa nazionale vigente.
I dati personali potranno essere trattati con l'ausilio di strumenti sia cartacei che telematici, o comunque atti a registrare e memorizzare i dati stessi, e comunque in modo tale da garantirne la sicurezza e tutelare la massima riservatezza dell'interessato. Specifiche misure di sicurezza saranno osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati nel pieno rispetto dell'art. 32 del GDPR e della normativa nazionale vigente.

Natura del conferimento dei dati
Il conferimento dei dati è necessario per l'adempimento degli obblighi legali e contrattuali; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli, in tutto o in parte, può dar luogo all'impossibilità di procedere alle attività di ricerca e selezione ed eventualmente di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro.

Comunicazione dei dati
Fermo il rispetto delle normative vigenti, i dati personali potranno essere comunicati, esclusivamente per il perseguimento delle finalità citata nella presente informativa, a:
- Aziende appartenenti allo stesso gruppo imprenditoriale;
- Professionisti e consulenti, società di consulenza, aziende operanti nel settore della selezione del personale, Enti pubblici di collocamento, Enti pubblici e privati di formazione;
- In particolare, soggetti che effettuano trattamenti per conto del Titolare in qualità di Responsabili ex art. 28 GDPR, quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: professionisti e/o Società incaricati di svolgere attività di consulenza in ambito giuslavoristico, tecnico-informatico. L'elenco completo ed aggiornato dei Responsabili è conoscibile, agli aventi diritto, a mera richiesta presso la sede del Titolare;
- Soggetti autorizzati ad accedere ai dati dalla normativa vigente e/o ai quali di dati debbano essere comunicati in esecuzione di obblighi di legge.

I dati personali potranno essere trattati dai dipendenti e collaboratori assegnati ai competenti uffici del Titolare del Trattamento, esplicitamente autorizzati al trattamento il base all'art. 29 del GDPR e alla normativa nazionale vigente.

Trasferimenti di dati all'estero
I dati personali potranno essere trasferiti all'estero solo per il perseguimento delle finalità di cui alla presente informativa, ovvero per motivi strettamente tecnici legati alla struttura del Sistema Informativo aziendale e/o all'applicazione di misure di sicurezza tecniche e organizzative ritenute idonee dal Titolare, ed esclusivamente nel rispetto degli artt. 44 ss. GDPR (in presenza di decisioni di

CAPITAL

GV Capital S.r.l. a Socio Unico
Via Malcanton, 2
35010 Trebaseleghe (PD) - Italia
Tel: +39 049 9319911
Email: info@gv-capital.it

Cod. Fisc. e P.IVA IT 05553330282
R.E.A. PD-475566
Cap. soc. € 1.900.000 i.v.
PEC: gv.capital@legalmail.it
www.gv-capital.it

adeguatezza e/o di garanzie adeguate sempre a condizione che gli interessati dispongano di diritti azionabili e mezzi di ricorso effettivi, oppure a condizione che si ricada, di volta in volta, in una delle specifiche deroghe previste dalla normativa).

Tempi di conservazione dei dati.
I dati verranno conservati presso i nostri archivi anche successivamente al colloquio di lavoro, per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi a tale attività, e, in ogni caso, per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati ("principio di limitazione della conservazione" ex art. 5 GDPR 2016/679).
Nello specifico, i dati verranno conservati da parte del Titolare del Trattamento per un periodo dai 24 ai 60 mesi, a seconda del profilo professionale, fermo restando che l'aspirante candidato dovrà provvedere all'aggiornamento e/o alla riconferma della candidatura ogni 3 mesi, o in ogni caso al più tardi entro 15 mesi a seconda del profilo professionale; in difetto, o in caso di assunzione, si procederà alla cancellazione dei dati.
In relazione agli specifici termini di prescrizione previsti dall'ordinamento, potrebbero essere soggetti a tempi di conservazione più lunghi i dati necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto.
La verifica sulla obsolescenza dei dati conservati in relazione alle finalità per cui sono stati raccolti viene effettuata periodicamente.

Diritti dell'Interessato
L'Interessato ha il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR), contattando il Titolare del Trattamento al seguente indirizzo di posta elettronica: gv.capital@legalmail.it.

Diritto di reclamo
L'Interessato che ritenga che il trattamento dei dati personali a sé riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR ha il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

Trebaseleghe, 05/07/2023

GV CAPITAL SRL